

**Gehalts- und Entlohnungsschema gemäß § 14 GKG 2002  
(Beschluss des Vorstandes vom 23. Dezember 2025)  
Wirksamkeit ab 1. J ä n n e r 2026**

A) Gehaltsschema für allgemein Berufstätige Apotheker\*innen

<b>Dienstjahre</b>	<b>Gehaltsstufe</b>	<b>allgemein berufsber. Apotheker</b> im Volldienst monatlich in €
1 – 2	I	3 599,00
3 – 4	II	3 762,00
5 – 6	III	3 928,00
7 – 8	IV	4 091,00
9 – 10	V	4 287,00
11 – 12	VI	4 524,00
13 – 14	VII	4 793,00
15 – 16	VIII	5 061,00
17 – 18	IX	5 346,00
19 – 20	X	5 603,00
21 – 22	XI	5 823,00
23 – 24	XII	6 003,00
25 – 26	XIII	6 182,00
27 – 28	XIV	6 309,00
29 – 30	XV	6 428,00
31 – 32	XVI	6 521,00
33 – 34	XVII	6 614,00
35 und mehr	XVIII	6 700,00

B) Entlohnung von Aspirant\*innen im Volldienst monatlich € 2 104,-

**Gehaltskassenumlagen gemäß § 9 GKG 2002  
(Beschluss des Vorstandes vom 23. Dezember 2025)**

Ab 1. Jänner 2026 beträgt die monatliche Gehaltskassenumlage für im Volldienst stehende  
allgemein berufsberechtigte Apotheker\*innen € 5 950,-  
und für Aspirant\*innen € 2 538,-

**Riskenausgleich gemäß § 10 GKG 2002  
(Beschluss des Vorstandes vom 23. Dezember 2025)**

Ab 1. Jänner 2026 betragen die Riskenausgleichsbeiträge gemäß § 10 Abs. 5 GKG 2002  
für allgemein berufsberechtigte Apotheker\*innen € 179,-  
und für Aspirant\*innen € 76,-

**Familienzulagen gemäß § 26 GKG 2002  
(Beschluss des Vorstandes vom 23. Dezember 2025)**

Ab 1. Jänner 2026 betragen die Familienzulagen für im Volldienst stehende allgemein berufsberechtigte Apotheker\*innen und Aspirant\*innen:  
Haushaltszulage € 33,- (unverändert)  
Kinderzulage, Aushilfe € 111,- (unverändert)

Änderung der vom Betrieb zu leistenden kollektivvertraglichen **Zulagen ab 1. J ä n n e r 2026**

<b>VOM BETRIEB DIREKT ZU ZAHLEN AN</b>		<b>APOTHEKER</b>	<b>ASPIRANTEN</b>
<b>Ausgleichszulage (Art XVIII/3)</b> neben den Gehaltskassenbezügen für alle Pharm. Fachkräfte; 14-mal jährlich		1.666,00 €	978,60 €
<b>Leiterzulage I (Art XII/1)*</b> 14-mal jährlich		1.578,10 €	
<b>Leiterzulage II (Art XII/3)*</b> täglich ab viertägiger stellvertretender Leitung rückwirkend ab dem ersten Tag		31,56 €	
<b>Belastungszulage (Art VI/2 und XII/6)</b> (ohne freie Werk- tage)* 12-mal jährlich		1.872,80 €	
<b>geminderte Belastungszulage (Art VI/2 und Art XII/6)*</b> (bei 1 freien Werktag pro Woche) 12-mal jährlich		1.309,20 €	
<b>Bereitschaftsdienstentlohnung (Art VI) nur für Bereitschaftsdienste</b>			
a) Arbeitsbereitschaft am Tage (Abs 5) Grundstunde *		39,83 €	
Grundstunde mit 50% Zuschlag		59,74 €	
b) Arbeitsbereitschaft während der Nacht (Abs 6)	Grundlohn	134,34 €	
	Nacharbeitszuschlag	117,47 €	251,81 €
c) Abendbereitschaftsdienste (Abs 6a)			
18-19 Uhr	Grundlohn	26,91 €	
	Zuschlag	13,46 €	40,37 €
18-20 Uhr	Grundlohn	47,09 €	
	Zuschlag	33,64 €	80,73 €
18-21 Uhr	Grundlohn	67,28 €	
	Zuschlag	53,82 €	121,10 €
18-22 Uhr	Grundlohn	87,57 €	
	Zuschlag	74,13 €	161,70 €
d) Entlohnung pro Inanspruchnahme (Abs 8)			
8-20 Uhr sonn- und feiertags			
18-20 Uhr werktags			
12-18 Uhr Samstag	Grundlohn	1,66 €	
24. + 31.12. ab Betriebssperre bis 18 Uhr	Zuschlag	1,66 €	3,32 €
20-1 Uhr + 7-8 Uhr täglich	Grundlohn	3,26 €	
	Zuschlag	3,26 €	6,52 €
1-7 Uhr täglich	Grundlohn	7,22 €	
	Zuschlag	7,22 €	14,44 €
<b>Mantelwäsche (Art XX/3)</b>		5,00€	
<b>Reisezulage (Art III/7)</b>	Tagesgebühr	30,00€	
	Nächtigungsgebühr	20,10€	
<b>Gefahrenzulage (Art XVIIIa)</b> (monatlich höchstens 180,00 €)	Zulage je angefangener Stunde	3,00€	

\* Ab 01.01.2015 jährliche Erhöhung mit dem Prozentsatz des Gehaltsabschlusses, mind. mit der Inflationsrate (gem. Art. VI Abs.6c)